

Fandt karrierevejen gennem praktikken



Morten startede som praktikant i **Region Syddanmark** for at få point. Det førte først til studiejob, derpå vikariat og i dag fuldtidsjob samme sted. Det var lidt en tilfældighed, men nu har det givet ham fokus i karrieren og et job med indflydelse.

Da Morten Kjeldgaard landede i Danmark efter et studieophold i USA, var det egentlig dårlig timing. Det var i starten af april, hans studiekammerater fra Statskundskab på Aarhus Universitet var langt inde i semesteret, og han havde ikke en chance for at indhente dem. I stedet for bare at holde fri og vente på næste semesters start, besluttede han sig for at søge et praktikophold og dermed få de manglende ECTS-point. Det skulle vise sig, at fra det øjeblik var det slut med dårlig timing. Den uopfordrede ansøgning til Region Syddanmark blev adgangsbilletten til både studiejob, vikarstilling og i dag fastansættelse hos Region Syddanmark.

Praktik med pionerånd

„Det var lidt en tilfældighed“, fortæller Morten i dag om sin ansøgning.

„Jeg kendte en med kontakter i Region Syddanmark, som jeg sendte en uopfordret mail til, om at jeg gerne ville i praktik, og så var der en afdelingsleder, der greb den. De havde travlt og kunne se, at de kunne bruge mig.“

Dermed fik han en praktikstilling i Det Økonomiske Sekretariat i regionshuset i Vejle. Her hjalp han konsulenterne med at lave analyser og skaffe talmateriale. Opgaverne varierede lige fra almindelige tasteopgaver til større projekter.

„Jeg var bl.a. med til at udarbejde tilsynsmateriale for ledelsen. Her skulle vi lave en masse skabeloner for, hvordan ledelsen rent formelt opfylder kravene for at føre tilsyn med forskellige områder. Det var spændende, for jeg talte med utroligt mange ledere i regionen. Jeg kom med til afdelingsmøder og ved at være fluen på væggen, kunne jeg følge med i, hvordan det foregik rundt omkring.“

Han husker den helt specielle pionerånd, der var i de dengang næsten nyoprettede regioner.

„Der var en nybyggerstemning. På det tidspunkt havde regionerne kun eksisteret fysisk sammen i godt et år. Vi var ved at starte noget nyt op, der var en masse, vi skulle prøve for første gang. Det var fedt at være en del af.“

Headhundet til studiejob

Efter sit praktikophold fortsatte Morten med at være en del af centraladministrationen i Region Syddanmark.

„Jeg havde åbenbart gjort mig positivt bemærket. En leder i naboafdelingen spurgte, om jeg ikke kunne tænke mig nogle timer i hans afdeling, hvor de havde mange opgaver. Og det var jeg ikke sen til at sige ja til“, siger Morten og tilføjer med et smil:

„Jeg blev jo nærmest headhundet som studentermedhjælper.“

Ligesom i praktikken var der masser af relevante opgaver for den unge statskundskabsstuderende at tage fat i:

Morten Kjeldgaard

- 28 år
- AC-medarbejder
- Uddannet fra Statskundskab, Aarhus Universitet, jan. 2010.
- Fuldtidsansat hos Region Syddanmark 1. feb. 2010, men har siden april 2008. været ansat som praktikant og studentermehjælper.

„Nu handlede det om sundhedsvæsenet, og det var nærmest det eneste, jeg ikke havde beskæftiget mig med i praktikken. Jeg lavede aktivitetsanalyser, fandt talmateriale til sundhedsdirektøren, når han skulle lave et oplæg, og lavede analyser hvor jeg hurtigt kunne give konklusionerne videre til konsulenterne.“

Ligesom i sin praktik fik Morten også tid til større projekter.

„Jeg arrangerede bl.a. et dagsseminar ude på sygehusene, hvor vi skulle lave en introduktion til personalet om rettigheder og EU-regler for udenlandske patienter og danskere i udlandet.“

De mange udfordrende opgaver bevirkede, at Morten følte sig som en ligeværdig del af afdelingen.

„VI VAR VED AT STARTE NOGET NYT OP, DER VAR EN MASSE, VI SKULLE PRØVE FOR FØRSTE GANG. DET VAR FEDT AT VÆRE EN DEL AF.“

„Min chef havde som princip, at jeg skulle indgå i afdelingen på lige fod med de andre. Der var selvfølgelig forskel i kompetencer, og det var nemmere at sætte mig end konsulenterne til rutineopgaver som fx at finde tal. Men hvis du er udadvendt og dit ansvar voksent, så får du også lov til at tage de mere spændende opgaver. Hvis du viser, du har lysten og evnen til det, så falder der mere af.“

Og der fortsatte med at falde opgaver af. Da Morten var færdiguddannet, fik han et barselsvikariat, og da det var ved at løbe ud, skulle en af hans kolleger på efterløn. Igen var han ikke sen til at gribe chancen. Han understreger dog, at han har søgt stillingerne på lige fod med alle andre og derfor ikke har fået dem forærende.

Styr på budgettet

I dag arbejder Morten i den del af administrationen, der varetager hele det sundhedsøkonomiske område for Region Syddanmark. Her er det overordnet deres ansvar at sørge for, at de mange skattekrone til sygehusene og psykiatrien bliver brugt mest hensigtsmæssigt og til gavn for borgerne. Han sidder i et team på tre personer, hvor de styrer budgetterne for psykiatrien og socialområderne.

„Vi skal sørge for, at økonomien ikke løber løbsk. Jeg samler op på årsregnskaberne og ser, om områderne rent faktisk har overholdt budgetterne. Hvis de har produceret bedre end budgetteret, kan jeg

indstille dem til at få udbetalt en belønning, som de kan bruge til flere aktiviteter.“

Han har også opgaver, der rækker på tværs af alle fagområder.

„I de sidste måneder har jeg brugt rigtig lang tid på tolkegebyret. På Christiansborg har de vedtaget, at man skal give 150 kr. i gebyr for at bruge en tolk, hvis man har boet i landet i mere end syv år. Det er fem linjer i sundhedsloven og en A4-side i en bekendtgørelse. Men det har ret stor indflydelse, når vi skal implementere det hos os“, siger han og uddyber:

„Her laver jeg retningslinjer for, hvordan vi skal forholde os i de og de tilfælde. Hvordan finder vi fx lige ud af, hvor lang tid en person har boet her i landet?“

Selv om det kan virke bøvet at holde styr på alle de praktiske indgreb, ser Morten kun positivt på opgaven.

„Som statskunderskab er det jo spændende at se, hvordan den slags griber ind i alt. Det kræver samarbejde mellem mange forskellige afdelinger, og vi taler også med de andre regioner, for vi vil jo gerne gøre det ens. På den måde er det fedt, for du får et kæmpe netværk. Jeg lærer helt vildt meget af det.“

Stærk faglighed

Netop de store muligheder for at lære nyt er en af grundene til, at Morten stadig har lyst til at tage turen hjemmefra Århus til regionshuset i Vejle.

„Fagligheden er enormt stærk, både i huset generelt og i min afdeling. Jeg lærer jo nærmest en ny ting hver dag.“

Selv mener han, at årsagen er de mange akademikere, som arbejder på stedet.

„Vi er en stor akademisk arbejdsplads med 6-700 mennesker, hvor en tredjedel er akademikere, primært DJØF'ere. Fagligheden og vidensudvekslingen er på et meget højt niveau.“

„FAGLIGHEDEN ER ENORMT STÆRK, BÅDE I HUSET GENERELT OG I MIN AFDELING. JEG LÆRER JO NÆRMEST EN NY TING HVER DAG.“

Desuden fremhæver han, at der er gode muligheder for at skifte til andre afdelinger, hvis man får lyst til at prøve nye områder. Han genkender ikke de sædvanlige fordomme om støvede offentlige arbejdspladser.

„Kulturen er meget uformel. Der er ikke langt fra top til bund, og det er slet ikke hierarkisk opbygget.“



Han har derfor ikke tænkt sig at skifte arbejdspladsen i Vejle ud med en i fx København, som jo ellers er et sted, hvor mange jyske akademikere traditionelt søger hen.

„Så skulle det hellere være udlandet“, siger han hurtigt.

Han har dog aldrig haft en fasttømret karriereplan. Men praktikken og studiejobbet var med til at forme hans valg på studiet.

„Jeg skrev speciale om sundhedsområdet, og jeg rettede mine fag ind efter det, fordi emnet bare greb mig. Jeg synes, det er megaspændende. Der er jo kæmpefokus på sundhedsområdet. Bare kig på det beløb, der bliver givet fra staten. Hele danmarkskortet over sundhedsvæsenet er ved at blive nytegnet. Det er et paradigmeskift, at man samler sygehusene i nogle supersygehuse. Der bliver bygget som aldrig før.“

Pionerånden lever med andre ord stadig i regionerne. Og Morten har med sin vanlige sans for god timing placeret sig lige midt i begivenhedernes centrum. ■

Region Syddanmark

- 25.000 ansatte heraf 1.100 akademikere.
- 700 ansatte i centraladministrationen i Vejle.
- Regionen har fire hovedområder: sundhed, psykiatri, specialiserede sociale tilbud samt regional udvikling.
- Styrer sygehusene i Region Syddanmark, herunder Odense Universitetshospital.
- **Læs mere på** www.regionsyddanmark.dk
- **Find job på** job.regionsyddanmark.dk